

10 инструментов для оценки персонала

Управление талантами — задача непростая. Чтобы не упустить ценного сотрудника, нужно регулярно проводить диагностику — оценивать личностные и профессиональные качества работников. Методик оценки персонала много, важно подобрать самые эффективные для вашей задачи. Из этого чек-листа вы узнаете про 10 инструментов, которые помогут вам оценить компетенции ваших сотрудников.

1. «Большая пятёрка»/Big Five

Методика оценки личностных качеств по пяти ключевым факторам. По-другому она называется модель OCEAN. Включает: openness to experience — открытость новому, conscientiousness — добросовестность, extraversion — экстраверсия, agreeableness — способность договариваться, neuroticism — нейротизм.

2. Типовой индикатор Майерс-Бриггс/МВТИ

Тест оценивает людей по четырём личностным особенностям: интроверсия/экстраверсия (I-E), здравый смысл/интуиция (S-N), суждения/восприятие (T-F), рациональность/чувственность (J-P). Типология MBTI основывается на разных вариантах сочетаний факторов, например, ENTP (искатель), ISTJ (администратор) и другие — всего 16 типов личностей.

3. Методика Диск/DISC

В основе типологии DISC теста лежат 4 фактора мотивации: dominance — доминирование, influence — влияние, steadiness — стабильность, compliance — следование.

В соответствии с факторами оцениваемых разделяют по ориентиру в работе и стилю руководства.

4. Ассессмент центр/Assessment

Методика комплексной оценки сотрудника для составления его психологического профиля. Оцениваются адаптивность, гибкость, стрессоустойчивость, способность и скорость принятия решений, стратегическое мышление и др. Инструментов может быть несколько: тесты, игры, бизнес-кейсы и симуляции.

5. Обратная связь 360 градусов/360–Degree Feedback

«Круговая» оценка. В процессе тестирования участникам задают открытые или закрытые вопросы. Отчёт составляют исходя из мнений нескольких заинтересованных сторон — коллег, руководителей, подчинённых, клиентов, которые работают с сотрудником.

6. Оценка Clifton Strengths

Инструмент является способом выявить таланты. В тесте оцениваются врождённые навыки и способности лидеров, например, стратегическое мышление, способность к концентрации. В результате выявляются 5–10 главных сильных сторон лидера из 30+ возможных.

7. Тест эмоционального интеллекта (EQ)/ИННР

Инструмент оценивает, как люди понимают свои чувства, контролируют их и работают под давлением со стороны.

8. Оценка лидерских навыков/Mind tools

Тест показывает, находится ли лидер на пике своих возможностей или имеет потенциал для роста. Выделяются три функциональные черты, которые прямо влияют на результат оценки: уверенность в себе, позитивное мышление и перспективы, эмоциональная состоятельность.

9. Оценка слепых зон лидерства/Princeton MCG

Тест определяет, насколько руководители понимают положение дел в компании и разбираются в бизнес-процессах. «Слепыми зонами» будут: зоны кандидата, зоны команды, зоны компании, зоны рынка.

10. Оценка Хогана/Hogan Assessment

Позволяет определить личность и будущие управленческие решения испытуемого. Группа опросников включает несколько вариаций: Hogan Personality Inventory (HPI), Hogan Development Survey (HDS) Hogan Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI); Hogan Business Reasoning Inventory (HBRI); Hogan Judgement.

Управление талантами — это ключ к успеху любого бизнеса. Чек-лист, который вы только что изучили, предлагает 10 эффективных методик для оценки компетенций сотрудников, что помогает удерживать ценные кадры и повышать их производительность.

Но что дальше? Как внедрить эти знания в вашей компании на системном уровне?

Корпоративные программы от Деловой среды — это следующий шаг к совершенствованию вашего бизнеса. Мы предлагаем комплексные программы, которые включают разнообразные форматы обучения, от онлайн-курсов до практических воркшопов, адаптированных под конкретные задачи и нужды вашей компании.

Ключевые преимущества

 **Индивидуальный подход**

Программы адаптируются под уникальные потребности вашего бизнеса.

 **Гибкость обучения**

Онлайн и офлайн-форматы позволяют выбрать удобное время и место.

 **Практическая направленность**

Использование реальных кейсов и ситуационных задач.

 **Комплексная оценка**

Оценка и развитие широкого спектра навыков, от лидерства до управления проектами.

В нашем портфеле **15+ различных программ** по развитию управленческих и коммуникативных навыков, усилению продаж и публичным выступлениям!

Примеры направлений

Очный формат

Я — руководитель

Начинающие руководители узнают, как эффективно управлять и достигать поставленных целей руками команды



Очный и онлайн-формат

Эффективные коммуникации

Вы и ваши сотрудники научитесь вести эффективные переговоры, а также отрабатывать возражения клиентов и закрывать больше сделок



Чтобы узнать больше, **переходите по ссылке** и **скачивайте презентацию**, в которой подробно описаны все доступные программы



Подробнее