

# Возможная продолжительность рабочей недели

Максимальная продолжительность рабочей недели установлена [ст. 91 ТК РФ](#) и составляет 40 часов. Это стандартное ограничение действует для всех работников без учета их статуса и льгот.

Для отдельных категорий сотрудников в трудовом законодательстве установлены ограничения рабочих нормативов.

Максимальная продолжительность рабочей недели	Для кого предусмотрена
39 часов	для медицинских работников ( <a href="#">ст. 350 ТК РФ</a> )
36 часов	<ul style="list-style-type: none"><li>• для педагогических работников (<a href="#">ст. 333 ТК РФ</a>);</li><li>• членов экипажей воздушных судов гражданской авиации (пилотов, штурманов, бортинженеров, бортмехаников, бортрадистов, бортоператоров) при выполнении летной работы (<a href="#">постановление Минтруда РФ от 12.07.1999 № 22</a>);</li><li>• для старших воспитателей дошкольных учреждений (<a href="#">приказ Минобрнауки от 22.12.2014 N 1601</a>)</li></ul>
24 часа	для преподавателей 1-х и 2-х классов музыкальных и художественных школ ( <a href="#">приказ Минобрнауки от 22.12.2014 N 1601</a> )
18 часов	для преподавателей дополнительного образования ( <a href="#">приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601</a> )

Минимальная продолжительность рабочей недели в законодательстве не указана. Работодатель вправе устанавливать любую менее 40 часов. Если сокращенная норма будет отработана полностью, сотруднику выплачивается зарплата не меньше регионального МРОТ.