

Работники, которых можно привлекать к работе в праздники и выходные только по их письменному согласию:

- инвалиды;
- женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет;
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет;
- отцы, воспитывающие без матери детей до 18 лет ([ст. 264 ТК РФ](#));
- опекуны детей, не достигших 14 лет;
- опекуны (попечители) несовершеннолетних ([ст. 264 ТК РФ](#));
- родитель, имеющий детей в возрасте до 14 лет, — в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, — в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, ухаживающие за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением ([ст. 259 ТК РФ](#)).