

Чек-лист

10 инструментов для оценки персонала

Управление талантами — задача непростая. Чтобы не упустить ценного сотрудника, нужно регулярно проводить диагностику — оценивать личностные и профессиональные качества работников. Методик оценки персонала много, важно подобрать самые эффективные для вашей задачи. Из этого чек-листа вы узнаете про 10 инструментов, которые помогут вам оценить компетенции ваших сотрудников.

1. «Большая пятёрка»/Big Five

Методика оценки личностных качеств по пяти ключевым факторам. По-другому она называется модель OCEAN. Включает: openness to experience — открытость новому, conscientiousness — добросовестность, extraversion — экстраверсия, agreeableness — способность договариваться, neuroticism — нейротизм.

2. Типовой индикатор Майерс-Бриггс/MBTI

Тест оценивает людей по четырём личностным особенностям: интроверсия/экстраверсия (I-E), здравый смысл/интуиция (S-N), суждения/восприятие (T-F), рациональность/чувственность (J-P). Типология MBTI основывается на разных вариантах сочетаний факторов, например, ENTP (искатель), ISTJ (администратор) и другие — всего 16 типов личностей.

3. Методика Диск/DISC

В основе типологии DISC теста лежат 4 фактора мотивации: dominance — доминирование, influence — влияние, steadiness — стабильность, compliance — следование.

В соответствии с факторами оцениваемых разделяют по ориентиру в работе и стилю руководства.

4. Ассессмент центр/Assessment

Методика комплексной оценки сотрудника для составления его психологического профиля. Оцениваются адаптивность, гибкость, стрессоустойчивость, способность и скорость принятия решений, стратегическое мышление и др. Инструментов может быть несколько: тесты, игры, бизнес-кейсы и симуляции.

5. Обратная связь 360 градусов/360–Degree Feedback

«Круговая» оценка. В процессе тестирования участникам задают открытые или закрытые вопросы. Отчёт составляют исходя из мнений нескольких заинтересованных сторон — коллег, руководителей, подчинённых, клиентов, которые работают с сотрудником.

6. Оценка Clifton Strengths

Инструмент является способом выявить таланты. В тесте оцениваются врождённые навыки и способности лидеров, например, стратегическое мышление, способность к концентрации. В результате выявляются 5–10 главных сильных сторон лидера из 30+ возможных.

7. Тест эмоционального интеллекта (EQ)/IHNР

Инструмент оценивает, как люди понимают свои чувства, контролируют их и работают под давлением со стороны.

8. Оценка лидерских навыков/Mind tools

Тест показывает, находится ли лидер на пике своих возможностей или имеет потенциал для роста. Выделяются три функциональные черты, которые прямо влияют на результат оценки: уверенность в себе, позитивное мышление и перспективы, эмоциональная состоятельность.

9. Оценка слепых зон лидерства/Princeton MCG

Тест определяет, насколько руководители понимают положение дел в компании и разбираются в бизнес-процессах. «Слепыми зонами» будут: зоны кандидата, зоны команды, зоны компании, зоны рынка.

10. Оценка Хогана/Hogan Assessment

Позволяет определить личность и будущие управленческие решения испытуемого. Группа опросников включает несколько вариаций: Hogan Personality Inventory (HPI), Hogan Development Survey (HDS) Hogan Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI); Hogan Business Reasoning Inventory (HBRI); Hogan Judgement.

Лучшие методики по оценке персонала часто объединены в комплексные автоматизированные решения — компаниям не нужно искать тесты на отдельных ресурсах и платить за доступ к каждому из них.

Если вы стремитесь вывести свой бизнес на новый уровень, начните с ключевого звена успеха — эффективного менеджмента. SberQ Line представляет собой уникальный инструмент для оценки сотрудников, обеспечивая глубокий анализ компетенций и потенциала кандидатов.



Преимущества SberQ Line:

- Удобный и вовлекающий формат:**
принять участие в SberQ Line можно онлайн — из дома или офиса. Прохождение игры займёт 3–4 часа.
- Быстрый и подробный результат:**
оценка результата по 5 основным компетенциям, включающих в себя 24 индикатора по десятибалльной шкале, а также 3 дополнительные компетенции. Дихотомическая шкала.
- Комплексная оценка сотрудников:**
оценка позволяет участникам проявить различные навыки и способности: от системного мышления до умения управлять эмоциями.

Выберите сильного сотрудника или определите его потенциал с помощью инструментов оценки SberQ Line!

Закажите оценку своих сотрудников или получите бесплатную консультацию, оставив заявку на нашем сайте.

[Подробнее](#)