Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |
| --- |
| Форма подготовлена с использованием правовых актов по состоянию на 24.04.2019. |

|  |
| --- |
| Об особенностях применения унифицированных форм первичных учетных документов с 01.01.2013 см. комментарий. |

|  |
| --- |
| Форма разработана для Путеводителя по кадровым вопросам. "Как принять на работу". |

Приказ о приеме на работу.

Прием на работу без испытания

(образец заполнения)

Унифицированная форма N Т-1

Утверждена

Постановлением Госкомстата

России от 05.01.2004 N 1

 ┌───────────┐

 │ Код │

 ├───────────┤

 Общество с ограниченной ответственностью Форма по ОКУД │0301001 [<\*>](#P84)│

 "Верона" ├───────────┤

 (ООО "Верона") по ОКПО │ 12345678 │

----------------------------------------------------- └───────────┘

 наименование организации

 ┌─────────┬───────────┐

 │ Номер │ Дата │

 │документа│составления│

 ├─────────┼───────────┤

 │ 5-к │16.01.2019 │

 ПРИКАЗ └─────────┴───────────┘

 (распоряжение)

 о приеме работника на работу

 ┌─────────────┐

 │ Дата │

 ┌──────┼─────────────┤

 Принять на работу │ с │ 16.01.2019 │

 ├──────┼─────────────┤

 │ по │ │

 └────┬─┴─────────────┤

 │Табельный номер│

 ├───────────────┤

 Сергееву Веру Ивановну │ 0202 │

----------------------------------------------------------└───────────────┘

 фамилия, имя, отчество

 отдел налогового учета

в -------------------------------------------------------------------------

 структурное подразделение

 экономист

---------------------------------------------------------------------------

 должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 квалификации

 основная работа

---------------------------------------------------------------------------

 условия приема на работу, характер работы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 40 000 00

с тарифной ставкой (окладом) ---------- руб. -- коп.

 цифрами

 надбавкой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп.

 цифрами

с испытанием на срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяца(ев).

Основание:

 16 января 19 05

 Трудовой договор от "--" ----------- 20-- г. N -----

 Генеральный директор *Васин* Васин В.А.

Руководитель организации -------------------- -------- --------------

 должность личная расшифровка

 подпись подписи

 *Сергеева 16 января 19*

С приказом (распоряжением) работник --------- "--" ------- 20-- г.

ознакомлен личная

 подпись

--------------------------------

<\*> В образце сохранен код по ОКУД 0301001, указанный в унифицированной форме N Т-1 "Приказ (распоряжение) о приеме работника на работу" (утв. Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 N 1).

Данный код, а также форма N Т-1 "Приказ (распоряжение) о приеме работника на работу" отсутствуют в ОК 011-93. Общероссийский классификатор управленческой документации (утв. Постановлением Госстандарта России от 30.12.1993 N 299).

Заметим, что код по ОКУД не поименован в ч. 2 ст. 9 Федерального закона от 06.12.2011 N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" в качестве обязательного реквизита первичного учетного документа.